

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน

1 ข้อความ

Google ฟอรัม <forms-receipts-noreply@google.com>  
ถึง: aoffy252528@gmail.com

29 สิงหาคม 2567 เวลา 10:24

## Google Forms

ขอบคุณที่กรอกข้อมูลใน รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน

นี่คือค่าตอบแทนที่ได้รับ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน

อีเมล \*

[aoffy252528@gmail.com](mailto:aoffy252528@gmail.com)

อีเมล

\*

[aoffy252528@gmail.com](mailto:aoffy252528@gmail.com)

1. เขตสุขภาพ

\*

- เขตสุขภาพที่ 1
- เขตสุขภาพที่ 2
- เขตสุขภาพที่ 3
- เขตสุขภาพที่ 4
- เขตสุขภาพที่ 5
- เขตสุขภาพที่ 6

- เขตสุขภาพที่ 7
- เขตสุขภาพที่ 8
- เขตสุขภาพที่ 9
- เขตสุขภาพที่ 10
- เขตสุขภาพที่ 11
- เขตสุขภาพที่ 12

## 2.1 ประเภทหน่วยงาน

\*

- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
- โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป
- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
- โรงพยาบาลชุมชน

## 2.2 ชื่อหน่วยงาน

\*

โรงพยาบาลเมืองปาน.....

## 2.3 จังหวัด

\*

ลำปาง.....

## 2.4 ชื่อชมรม

\*

จริยธรรมนำใจ ใส่สะอาด สุขภาพดี มีความสุขของโรงพยาบาลเมืองปาน.....

## 3.1 ชื่อผู้ประสานงาน

\*

นางภัทรพร ปีลาผล.....

## 3.2 หมายเลขโทรศัพท์ของผู้ประสานงาน

\*

0931382164.....

3.3 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) ของผู้ประสานงาน

\*

[aoffy252528@gmail.com](mailto:aoffy252528@gmail.com)

4. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (วางลิงก์ที่สามารถเข้าถึงได้)

\*

<http://muangpanhealth.com/newsportal/Ethics.php>

โปรดตรวจสอบการสะกดอีเมล และลิงก์การส่งข้อมูล ก่อนกดส่งข้อมูล หากท่านสะกดอีเมลไม่ถูกต้อง อาจทำให้ไม่สามารถรับสำเนาคำตอบทางอีเมลได้ กรณีสะกดอีเมลถูกต้องแล้ว แต่ไม่ได้รับสำเนาคำตอบ โปรดตรวจสอบในโฟลเดอร์ถังขยะ / อีเมลขยะ ในอีเมลของท่าน

\*

รับทราบ

สร้าง Google ฟอร์มของคุณเอง  
รายงานการละเมิด



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมนำใจ ใส่สะอาด สุขภาพดี มีความสุขของโรงพยาบาลเมืองปาน หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเมืองปาน.....

สถานที่ตั้ง.....๓๔๗ หมู่ที่ ๔ ตำบลเมืองปาน อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางภัทรพร ปิลาผล.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

สังกัด.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....โทรศัพท์.....๐๕๔ - ๒๗๖๓๔๕ ต่อ ๑๑๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....aoffy๒๕๒๕๒๘@gmail.com.....LINE ID : -.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๒๕,๑๗๕.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ๓ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน - โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน - โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p><b>แผนย่อยที่ ๑</b> กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานนำเอาคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ “โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างวินัยและป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗”</p>	<p>ผู้เข้ารับการอบรม ๑๐๐ %</p>	<p>๑.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรมจริยธรรมวินัยข้าราชการผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๒.รพ.เมืองปานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA</p>	<p>๑๗,๑๗๕.-</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.เมืองปาน</p>			<p>/</p>	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p><b>แผนย่อยที่ ๑</b> <b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานใน สังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการส่วน ภูมิภาคเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต</p>	<p>(๒) กิจกรรม “กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม สร้างจิตสาธารณะในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๒.๑ กิจกรรมปฏิบัติธรรมเพื่อพัฒนาจิต และเสริมสร้างคุณธรรม ๒.๒ ร่วมตักบาตรวันสำคัญทางศาสนา ๒.๓ สืบสานประเพณีรดน้ำดำหัว ปีใหม่เมือง ๒.๔ ถวายเทียนพรรษา ๒.๕ ร่วมสืบสานประเพณีทำบุญต้นคา งานสลากภัตวัดในตำบลเมืองปาน ๒.๖ ทำบุญครบรอบก่อตั้ง รพ.เมืองปาน ๒.๗ เยี่ยมให้กำลังใจผู้ป่วย</p>	<p>เจ้าหน้าที่ รพ.เมืองปาน จำนวน ๑๒๐ คน</p>	<p>ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม ผ่านตาม เกณฑ์ ประเมิน</p>	<p>๘๖,๔๐๐.-</p>	<p>คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม รพ.เมืองปาน</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p><b>แผนย่อยที่ ๑</b> <b>กลยุทธ์ที่ ๕</b> ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีที่ เปิดโอกาสให้ผู้เข้า ร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการ ทำความดี ด้านการ อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม</p>	<p>(๓) กิจกรรม “กิจกรรมส่งเสริม การใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่า”</p>	<p>ค่าไฟฟ้าลดลง</p>	<p>เจ้าหน้าที่ของ รพ.เมืองปาน ปฏิบัติตาม แนวทางที่ กำหนดไว้</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>คณะกรรมการ บริหาร รพ.เมืองปาน</p>		<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการพัฒนา ความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และขยายความ ร่วมมือจากภาค ส่วนอื่น ๆ</p>	<p>(๔) กิจกรรม “กิจกรรมจิตอาสา ๕ ส , Big Cleaning Day พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”</p>	<p>เจ้าหน้าที่ รพ.เมืองปาน จำนวน ๑๒๐ คน</p>	<p>ได้รับความ ร่วมมือจากภาค ส่วนต่าง ๆ ใน อำเภอเมืองปาน</p>	<p>๒๑,๖๐๐.-</p>	<p>คณะกรรมการ บริหาร รพ.เมืองปาน</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>



**ส่วนที่ ๓** สรุปการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๔๐.....คน	.....๘๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๖.....แห่ง .....๘๐.....คน	.....๓.....แห่ง .....๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๕๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๗๐.....คน

#### ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ/โครงการโดดเด่น

**โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....(๒) กิจกรรม “กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม สร้างจิตสาธารณะในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗”**

๒.๖ ทำบุญครบรอบก่อตั้ง โรงพยาบาลเมืองปาน เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗

๒.๑ กิจกรรมปฏิบัติธรรมเพื่อพัฒนาจิตและเสริมสร้างคุณธรรม จัดเมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๑ และวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๒

**สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีธรรม** ๑. สอดคล้องตามมิติหลักธรรมทางศาสนา และมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดำรง  
๒. สอดคล้องดัชนีธรรมวินัย และดัชนีกตัญญู

**สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป** ผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม สร้างจิตสาธารณะในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สร้างความรัก ความสามัคคีภายในหน่วยงาน ส่งเสริมสืบทอดประเพณีสืบชะตา (ชาวล้านนา) อนุรักษ์ประเพณีที่สืบทอดมาแต่บรรพบุรุษ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน สะท้อนเห็นถึงพฤติกรรมค่านิยมหลักขององค์กร สร้างความรักผูกพันในองค์กร

## ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนา

### ข้อเสนอแนะ

- ควรให้ผู้มารับบริการ และชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในทุกกิจกรรมร่วม รวมถึงเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกิจกรรม โดย นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดึงมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ลงชื่อ .....



ผู้รายงานแผน

(นางขวัญทอง งามเมือง)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ...๒๗... เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ .....



(นายสิทธิกร สาริวาท)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ...๒๗... เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
    - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
    - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
  ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗